

OPTITECH

Hållbarhetsrapport OptitTech

Period: Jan – Dec 2024

Rapportförfattare: Linnea Sjöholm

2024



Meddelande från våra CSR-ledare

“ Innovation är vår starkaste klimatlösning tillsammans når vi netto-noll och skapar värde för varje intressent.”

Linnea Sjöholm - Head of Strategy & Business

2024 var året då OptitTech omsatte ambition till handling. Genom våra IoT-sensorer och AI-baserade plattformar har våra kunder sparat 120 GWh energi och undvikit utsläpp motsvarande 28 000 ton CO₂e. Vi fortsätter att investera i forskning, partnerskap och våra medarbetare för att nå våra vetenskapligt baserade mål.

Vi bjuder in alla våra intressenter kunder, leverantörer, medarbetare och samhälle - att delta i denna resa mot en smartare och mer hållbar industri.





Innehållsförteckning

Samlad profil

Vår CSR framsteg

An Overview of our CSR Policies

Mångfald, jämlikhet och inkludering

Infographic: Våra CSR-insatser

Engagemang för framtiden

Disclaimer

Köns- och åldersfördelning i OptiTech

Målet

Samlad profil

OptiTech arbetar långsiktigt för att bidra till en hållbar digital utveckling genom att erbjuda tekniska lösningar som kombinerar hög säkerhet, energieffektivitet och innovativ design. Företaget tillhandahåller tjänster inom IT-säkerhet, molnbaserad infrastruktur, artificiell intelligens och datadrivna lösningar, applikationsutveckling samt digital marknadsföring och webbdesign. Genom att integrera hållbarhetsaspekter i hela värdekedjan, från strategi och utveckling till leverans och support, säkerställs att både miljömässiga och sociala faktorer beaktas. Arbetet omfattar såväl resurseffektivitet och förnybar energianvändning som etisk hantering av data och inkluderande arbetsmetoder.

OptiTech har etablerade kundrelationer inom flera branscher, däribland industri, finans, energi och hälso- och sjukvård, och verkar för att varje projekt ska bidra till kundernas långsiktiga hållbarhetsmål. Företaget arbetar nära sina kunder genom en säker och krypterad kundportal som möjliggör effektiv kommunikation och transparent projektuppföljning, samtidigt som man främjar kompetensutveckling, arbetsmiljö och samhällsengagemang.

Vår CSR framsteg



01 Etik och integritet i alla led

Vi arbetar utifrån en stark etisk kompass som genomsyrar hela verksamheten, från ledningsbeslut till dagliga kundkontakter. Våra affärsrelationer bygger på ömsesidig respekt, rättvisa och transparens. Vi säkerställer att alla leverantörer och samarbetspartners delar våra grundläggande värderingar kring mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affärsetik.



02 Miljömässig och klimatansvar

Vi tar ett aktivt ansvar för att minska vår klimatpåverkan och bidra till en mer hållbar värld. Det omfattar att optimera vår energianvändning, öka andelen förnybar energi och arbeta för minskade koldioxidutsläpp i både vår egen verksamhet och i de lösningar vi levererar till våra kunder. Genom att integrera miljöhänsyn i produktutveckling och leverantörskedjor



03 Social inkludering och samhällsengagemang

Vi är övertygade om att mångfald och inkludering stärker både företaget och samhället i stort. Alla medarbetare ska känna sig respekterade och värdesatta, oavsett kön, ålder, etnicitet, religion eller bakgrund. Vi investerar i kompetensutveckling och erbjuder jämlika möjligheter för karriärutveckling.

01 Mångfald, jämlikhet och inkludering

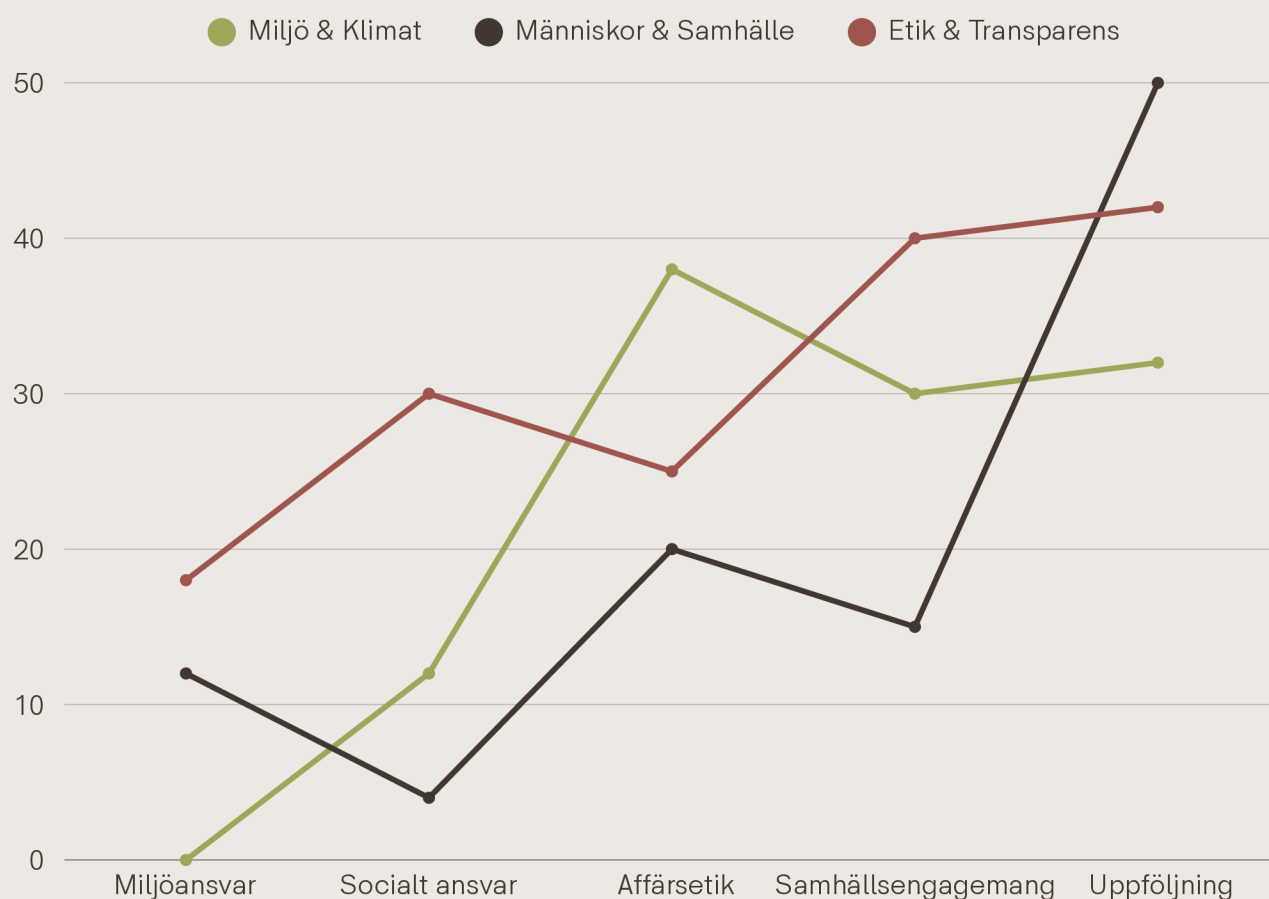
Vi ser mångfald, jämlikhet och inkludering som grundläggande förutsättningar för innovation, kreativitet och långsiktig framgång. Vår arbetsplats ska vara en miljö där alla, oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller bakgrund, känner sig välkomna, respekterade och delaktiga. Vi arbetar aktivt för att skapa rättvisa möjligheter för alla medarbetare genom transparenta processer för rekrytering, befordran och kompetensutveckling. Detta inkluderar målstyrda insatser för att öka representationen av underrepresenterade grupper på alla nivåer i organisationen, särskilt inom ledarskap och tekniska roller.

Hur vi förverkligar DEI

Område	Aktivitet/Insats	Syfte & Effekt
Mångfald i rekrytering	Breddad annonsering, könsneutrala jobbtexter och partnerskap med nätverk för underrepresenterade grupper	Öka representationen och tillgången till olika perspektiv redan vid rekryteringsfasen
Rättvisa utvecklingsmöjligheter	Transparenta kriterier för befordran och lika tillgång till kompetensutveckling	Säkerställa att karriärvägar är öppna för alla och att prestation bedöms objektivt
Utbildning och medvetandegörande	Workshops i omedveten bias, inkluderande ledarskap och interkulturell kommunikation	Höja kunskapsnivån och skapa ett mer medvetet och inkluderande arbetsklimat
Dialog och medarbetarengagemang	Månatliga forum, enkäter och feedbacksessioner	Fånga upp synpunkter, förbättra arbetsmiljön och öka trivseln

Infographic: Våra CSR-insatser

Miljöansvar, socialt ansvar, affärsetik och transparens, samhällsengagemang samt uppföljning och resultat – där varje del omfattar tydliga och mätbara insatser.



OptiTech Sverige bedriver ett långsiktigt CSR-arbete som fokuserar på miljö, människor och etik. Vi minskar vår klimatpåverkan genom energieffektivisering, ökad andel förnybar energi och hållbara lösningar. Genom att främja mångfald, jämlikhet och inkludering skapar vi en arbetsplats där alla kan bidra och växa.

Engagemang för framtiden

Vi är fast beslutna att fortsätta utveckla vår verksamhet på ett sätt som stärker både miljön, samhället och vår affärsetik. Genom att investera i hållbara teknologier, främja inkludering och rättvisa samt säkerställa transparens i alla led, bygger vi långsiktiga värden för kommande generationer. Vårt mål är att varje beslut vi fattar ska bidra till en mer hållbar framtid, där innovation och ansvar går hand i hand.

Vi ser hållbarhet som en central drivkraft för innovation och tillväxt, och vi tar ansvar för att våra lösningar inte bara möter dagens behov utan även framtidens utmaningar. Genom kontinuerlig utveckling, samarbete med partners som delar våra värderingar och ett tydligt fokus på klimat- och samhällsnytta, skapar vi förutsättningar för långsiktig påverkan.

→ Disclaimer

Denna rapport är framtagen i informationssyfte och speglar OptiTech Sveriges arbete och ambitioner inom hållbarhet och Corporate Social Responsibility. Uppgifter, mål och resultat som presenteras baseras på tillgänglig data vid tidpunkten för publicering och kan komma att förändras över tid. Eventuella framtidsinriktade uttalanden är avhängiga faktorer utanför företagets kontroll och bör inte ses som garantier för framtida resultat. OptiTech Sverige åtar sig inget ansvar för beslut som fattas enbart utifrån innehållet i denna rapport.



Könsfördelning

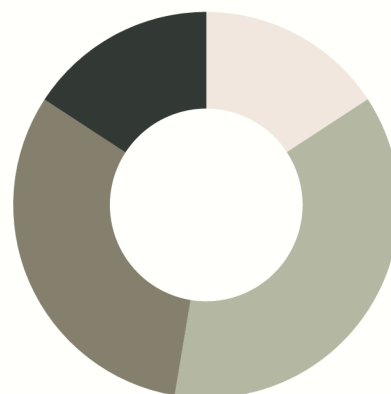
Kön

■ Män ■ Kvinnor



Age

18-24	25-34	35-44
16 %	22 %	34 %
45-54	55+	
3 %	1 %	



Ledningsgrupp

Män	Kvinnor
70%	25%



Kundframgångsteam

Män	Kvinnor
25%	75%



Köns- och åldersfördelning i OptiTech



OptiTech Sverige har en mångfacetterad personalstyrka där köns- och åldersfördelning speglar både bredden och styrkan i vår organisation. Totalt består arbetsstyrkan av 42 % kvinnor, 57 % män och 1 % som identifierar sig som icke-binära eller valt att inte ange kön. I ledningsgruppen är könsfördelningen 40 % kvinnor och 60 % män, vilket är i linje med styrelsens sammansättning. FoU-avdelningen, där tekniska roller dominerar, har 35 % kvinnor, 64 % män och 1 % icke-binära, medan kundframgångsteamet har en majoritet kvinnor (55%). Inom operativ drift är andelen kvinnor 28 %, vilket visar på ett fortsatt behov av insatser för ökad jämställdhet i dessa funktioner.

Åldersfördelningen visar på en god balans mellan yngre och mer erfarna medarbetare. 22 % av personalen är under 30 år, 34 % är mellan 30–39 år, 28 % mellan 40–49 år och 16 % är 50 år eller äldre. Denna spridning skapar en dynamisk kombination av innovation, energi och erfarenhet, vilket är en styrka i utvecklingen av våra tjänster och lösningar.

Vi arbetar aktivt med att öka representationen av kvinnor och icke-binära i tekniska och ledande roller samt med att säkerställa att alla åldersgrupper ges lika möjligheter till utveckling och karriär. Genom rekryteringsinsatser, kompetensutvecklingsprogram och inkluderande arbetsmiljöer strävar vi efter att skapa organisation där mångfald och jämställdhet är självklara delar av vår företagskultur.

Recommendations

42 % kvinnor, 57 % män, 1 % icke-binära – jämn fördelning i ledning och styrelse

Balanserad åldersstruktur – 22 % under 30 år, 16 % över 50 år.

Aktivt arbete för inkludering, riktad rekrytering och kompetensutveckling för alla grupper.

Mångfald som styrka, mixen av erfarenhet och perspektiv driver innovation och tillväxt.

Målet



För hållbar utveckling

Vårt mål är att skapa långsiktigt värde för både företaget och samhället genom att integrera hållbarhet i varje aspekt av vår verksamhet. Vi strävar efter att minska vår klimatpåverkan, främja social rättvisa och säkerställa högsta standard för affärsetik. Detta innebär att våra produkter, tjänster och interna processer inte bara ska möta dagens behov utan också bidra till att lösa framtidens utmaningar.

För att uppnå detta har vi satt tydliga och mätbara mål: att öka andelen förnybar energi i vår verksamhet till 100 % senast 2030, att säkerställa jämn könsfördelning i alla ledningsnivåer före 2028, och att kontinuerligt minska våra koldioxidutsläpp med minst 5 % per år. Dessa ambitioner är förankrade i hela organisationen och följs upp genom transparens, rapportering och samarbete med våra intressenter.

Vi tror på att hållbarhet och affärsframgång går hand i hand. Genom innovation, partnerskap och ansvarstagande vill vi vara en förebild i branschen och inspirera andra att ta aktiva steg mot en mer hållbar framtid. Vårt arbete är långsiktigt och bygger på övertygelsen att varje insats, stor som liten, bidrar till den förändring som världen behöver.

VÅRA MÄTBARA MÅL

Förnybar energi:

Samtliga verksamheter ska drivas av 100 % certifierad förnybar energi senast 2030.

Jämställdhet i ledarskap:

Jämn könsfördelning i alla ledningsnivåer senast 2028.

Koldioxidreduktion

Minst 3.9 % årlig minskning av CO₂-utsläpp, beräknat på 2024 års basnivå



Tack!

Vi vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare, kunder, partners och investerare som bidragit till vårt hållbarhetsarbete under året. Ert engagemang, ert förtroende och er vilja att tillsammans skapa en mer hållbar framtid är grunden för våra framsteg.

OPTITECH